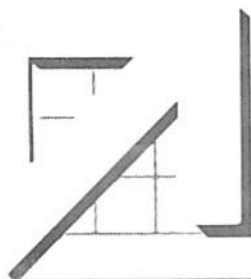


ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ



**ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΩΝ
ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ**

ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 76 - 117 42 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ. 9221573, 9242707 - FAX: 9221573

Αγαπητοί συνάδελφοι
γεια σας,

Η εννοια της πορείας του Συνδέσμου μας, είναι άμεσα συνδεδεμένη με την δική σας εποικοδομητική και πολύτιμη συνεργασία, συνεχίζεται δυναμικά από το 1986 μέχρι σήμερα. Αυτή η επιτυχημένη πορεία, είναι έργο δικό σας και δικό μας μην το ξεχνάτε !

Αν ριζούμε μια ματιά γύρω μας θα δούμε ότι μια εποχή τελειώνει , μία άλλη έρχεται . Σε όλες τις μεταβατικές περιόδους της Ελληνικής αλλά και της παγκόσμιας ιστορίας , τα φαινόμενα αυτά , ανακατατάξεις , αναδιοργανώσεις , ανασυνδέσεις ή όπως αλλιώς να τα ονομάσουμε είναι συνήθη και ευεξήγητα, μήπως τέτοια δεν ζούμε και στη δική μας την Ασφαλιστική Αγορά ; .

Όμως όπως ο πολίτης γυρίζει την πλάτη του στην πολιτική , αμφισβητώντας πολιτική και πολιτικούς , γιατί ενώ υποσχονται ένα κράτος πρόνοιας , βλέπει να χάνονται μέρα με την μέρα κάποια κοινωνικά κεκτημένα, έτσι και ο MANAGER συνειδητοποιεί ότι η πολιτική των εταιρειών δεν μοιράζει ισότητα την πίστα, όπου θέλει κάνει τα στραβά μάτια.

Η αναγκαιότητα ύπαρξης του συλλογικού μας οργάνου και ο ρόλος που μπορούμε να διαδραματίσουμε στην εξέλιξη της νέας τάξεως πραγμάτων , εύκολα μπορεί να εννοηθεί.

Γιατί είναι οι MANAGERS που αγωνίζονται για "πολλά" και πετυχαίνουν "πολλά" κερδίζοντας τις μάχες που δίνουν σε όλα τα επίπεδα.

Με επικοινωνία , διάλογο και συμμετοχή των μελών μας δουλεύοντας ακούραστα και δίνοντας τον καλύτερο εαυτό μας καταφέρνουμε περισσότερα.

Γιατί μόνο η πολλή δουλειά και το "πάθος" χτίζουν έργο !

Ήλθε η ώρα λοιπόν να παραδώσουμε τη σκυτάλη σε νέο Δ.Σ. , σε νέους συναδέλφους που θα προσπαθήσουν σαν νέο αίμα να τονώσουν τον Σ.Σ.Π.Α.Ε. ακόμα περισσότερο . Πιστεύουμε ότι θα καταφέρουν να διώξουν την απάθεια από κάποια μέλη , γιατί επιτέλους όλοι πρέπει να νιώσουμε ότι οι θεσμοί επηρεάζονται μόνο από την αδιαφορία .

Γιατί όταν κανείς παραιτείται παύει να προσπαθεί και να αγωνίζεται !

Η δυναμική πορεία του Σ.Σ.Π.Α.Ε. πρέπει να συνεχιστεί και θα συνεχιστεί . Χρειάζεται να δουλέψουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ !

Εδώ θέλουμε να ευχαριστήσουμε όλους όσους αφιέρωσαν λίγο από τον πολύτιμο χρόνο τους ασχολούμενοι με τις δραστηριότητες του Συνδέσμου μας.

Στις επόμενες σελίδες του ενημερωτικού μας δελτίου μπορείτε ακόμα να ενημερωθείτε:

- για άλλη μια ευκαιρία που χάθηκε.
 - για ένα φαινόμενο που αποτελεί μάστιγα στην Ασφαλιστική Αγορά, ράπισμα στο ήθος και τους κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας .
 - για την πρόσκληση σε Γενική Συνέλευση.
 - για τις προτεινόμενες τροποποιήσεις του καταστατικού του Συνδέσμου μας .
- Έχετε το "θάρρος" για μια ειλικρινή ανταλλαγή απόψεων μεταξύ μας ή θα αφήσετε σε άλλους το ρόλο του "δικηγόρου του διαβόλου"; .

Στο χέρι σας είναι να υποστηρίξετε μαζί με όλους εμάς τα κοινά μας δικαιώματα .

Σας περιμένουμε
Με φιλικούς χαιρετισμούς
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

- Οι Managers πιστεύουν ότι καμμία δύναμη δεν μπορεί να αποτρέψει την πορεία τους για την επιτυχία, εκτός από τις δικές τους αδυναμίες.

ΕΚΔΟΤΗΣ :

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
Γραφεία Σ.Σ.Π.Α.Ε.: Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 76, 2ος όροφος 117 42 Αθήνα, Τηλ.: 92 21 573 ,

Συντάσσεται από επιτροπή συντονιστών :
Κ.κ. Δομ. Απέργης, Κατ. Βασιλάκη
Καλλιτεχνική επιμέλεια : Κα Μαίρη Κουμπουρλή

ΓΡΑΜΜΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Οι συνάδελφοι μέλη του Συνδέσμου που θα ήθελαν να γράψουν την γνώμη τους σε κάποιο θέμα που αφορά τον ΣΣΠΕ ή οτιδήποτε άλλο έχει σχέση με τους Συντονιστές-Διευθυντές, μπορούν να στείλουν το γράμμα τους στα γραφεία του ΣΣΠΕ, Διεύθυνση: Λ. Συγγρού 76, Τ.Κ. 117 42, 2ος όροφος. Τα γραφεία λειτουργούν καθημερινά από 9.30 π.μ. έως 5.00 μ.μ. μπορείτε λοιπόν να τηλεφωνήσετε στον αριθμό: 92.21.573. Ας μην ξεχνάμε, η γραμμή επικοινωνίας γεννήθηκε, για να εκφράσει τις απόψεις σας, τις σκέψεις και τον προβληματισμό όλων μας, σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος.

Το έντυπο που κρατάτε αυτή τη στιγμή στα χέρια σας, είστε εσείς, εμείς, που διαμορφώνουμε τη νέα εποχή της ασφαλιστικής αγοράς. Εκτιμώντας την άποψη σας λοιπόν, θα θέλαμε να σημειώσετε και να μας στείλετε τα θέματα που θα θέλατε να διαβάσετε περισσότερο μέσα από αυτή την επικοινωνία μας.

ΜΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΙ Η ΓΝΩΜΗ ΣΑΣ!

- Ενημέρωση των δραστηριοτήτων του ΣΣΠΕ
- Σύντομες ειδήσεις γενικά της ασφαλιστικής αγοράς.
- Συνεντεύξεις-απόψεις των συντονιστών.
- Ενημερωτικά άρθρα.

Ελπίζουμε στη συμβολή όλων σας προκειμένου να προέλθει το επιθυμητό αποτέλεσμα ώστε το έντυπο μας να αντανάκλα το image του σύγχρονου manager-συντονιστή.

* MANAGEMENT ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ *

Κίνητρα για δύσκολους καιρούς

Η οικονομική κρίση μπορεί να μειώσει την απόδοση των εργαζομένων. Γι' αυτό χρειάζεται ακόμα μεγαλύτερη προσπάθεια από μέρους σας για να νιώθουν πως δουλεύουν για κάποιο σκοπό. Δοκιμάστε:

Να τους κάνετε να αισθάνονται ασφαλείς και ήρεμοι. Ο υπάλληλος που ανησυχεί μήπως χάσει τη δουλειά του γίνεται πιο επιφυλακτικός και επηρεάζεται από αυτή του την ανησυχία. Ενημερώνετε τους πολύ συχνά για την απόδοσή τους.

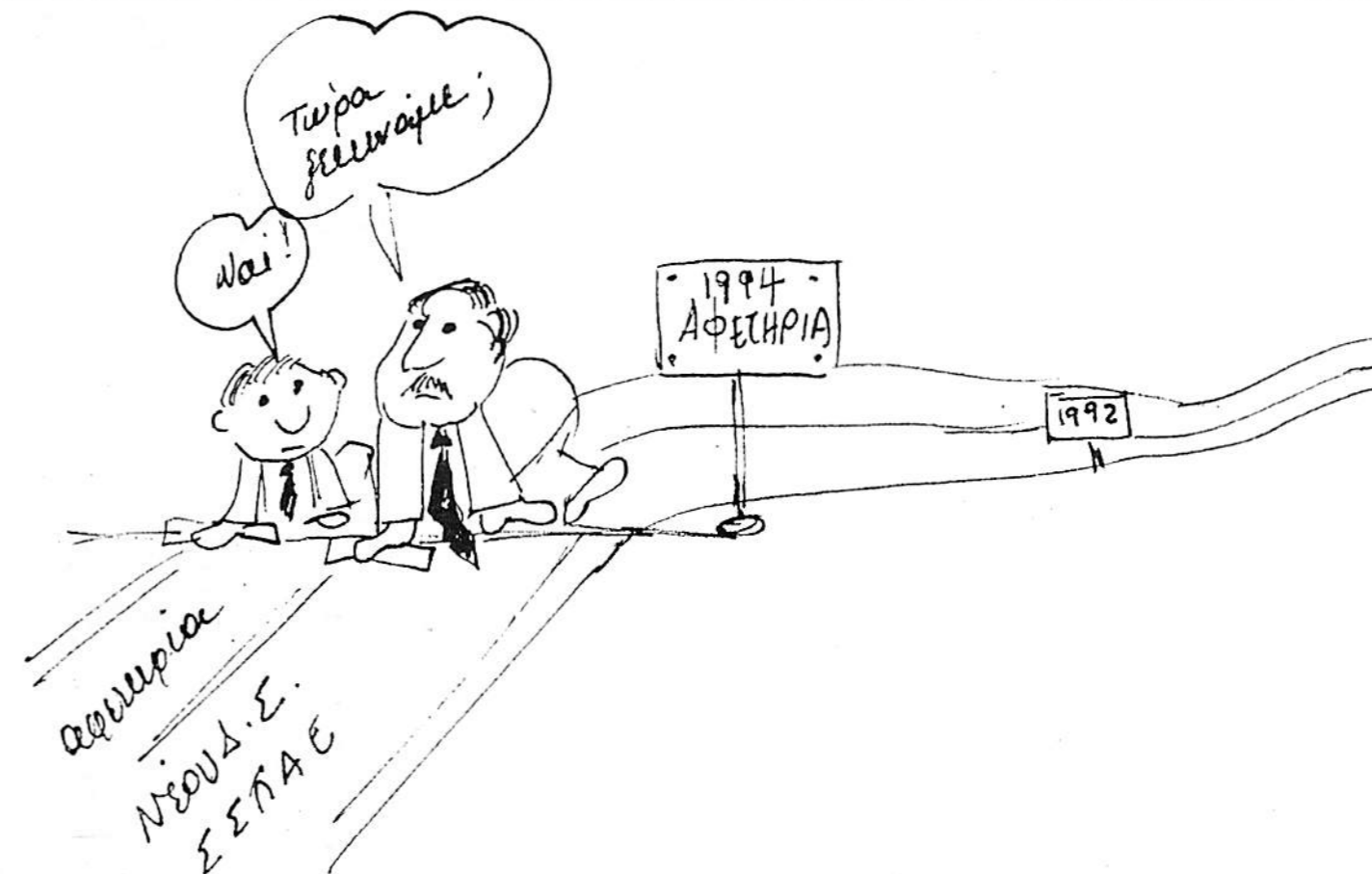
Να είστε απόλυτα ειλικρινείς απέναντί τους. Αξιοποιείτε κάθε ευκαιρία που σας δίνεται για να τους κοινοποιήσετε καλά νέα αλλά μη διστάζετε να τους λέτε και τα άσχημα. Όταν μια ομάδα ανθρώπων συνειδητοποιούν πως βρίσκονται μέσα στην ίδια βάρκα τραβούν κουπί πιο δυνατά.

Μην υπερ-ελέγχετε. Αντισταθείτε στον πειρασμό να αποποιήσετε τις ικανότητες ανθρώπινης επικοινωνίας και να τις αντικαταστήσετε με την επισκόπηση των απειλών. Τα αποτελέσματα που θα πετύχετε θα έχουν βραχυπρόθεσμο και μόνο χαρακτήρα.

Δώστε έμφαση στην ομαδική εργασία. Τα άτομα που συμμετέχουν σε ομάδες εργάζονται σκληρότερα για να υποστηρίξουν ο ένας τον άλλον και την εταιρία.

Στρέψτε την προσοχή τους σε μακροπρόθεσμους στόχους. Αν έχετε λιγότερη εργασία να τους δώσετε για να απασχοληθούν, ενθαρρύνετε τους να επισκέπτονται άλλα τμήματα της εταιρείας. Παρακινήστε τους να παρατηρούν, να ακούν και να ρωτούν για να μάθουν καλύτερα κάθε πτυχή της δουλειάς. Αποτέλεσμα: Όταν βελτιωθούν τα πράγματα οι υπάλληλοι σας θα είναι καλύτερα ενημερωμένοι για τη συνολική εικόνα της δουλειάς της εταιρείας.

Χρησιμοποιήστε το χιούμορ. Όταν οι άνθρωποι μπορούν και γελούν μαζί, όταν μπορούν να διασκεδάσουν λίγο π άνω στη δουλειά, τότε η πνευματική τους ευμάρεια βελτιώνεται. Αυτό έχει θετικό αποτέλεσμα στην απόδοσή τους και τους κάνει να αποκομίζουν ικανοποίηση από την εργασία τους.



1. ΑΡΘΡΟ 1ο

Τροποποιείται η επωνυμία, για να εναρμονισθεί με την ονομασία που δίνεται από το νέο νόμο. Ετσι η επωνυμία προτείνεται να γίνει: ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ.

Το άρθρο κωδικοποιείται ως εξής:

«Ιδρύεται επαγγελματικό Σωματείο των Συντονιστών Ασφαλιστικών Συμβούλων Ελλάδος με την επωνυμία ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ».

2. ΑΡΘΡΟ 5ο

Τροποποιείται στα εξής σημεία:

α. Μέλη μπορούν να γίνουν και ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ.

β. Απαλείφεται η πρόβλεψη ότι: για να γίνει κάποιος μέλος του Σωματείου απαιτείται άσκηση του επαγγέλματος επί ένα χρόνο αλλά μπορεί να γίνει κάποιος μέλος, έχοντας την ιδιότητα του Συντονιστή, χωρίς να εξετάζεται επί πόσο χρόνο την έχει.

γ. Προβλέπεται ότι μπορεί να παραμείνει κάποιος μέλος του Σωματείου, και αν παύσει να έχει την ιδιότητα του Συντονιστή, αρκεί να μην έχει καταδικαστεί στις ποινές που προβλέπονται από το Νόμο.

Το άρθρο 5 κωδικοποιείται ως εξής:

ΜΕΛΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

«Κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο που ασκεί κατά κύριο έργο το επάγγελμα του Συντονιστή Ασφαλιστικών Συμβούλων, βάσει των προϋποθέσεων που ορίζει ο νόμος, έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος του συλλόγου. Επίσης παραμένουν σαν μέλη του Σωματείου και μέλη που έπαυσαν να έχουν την ιδιότητα του Συντονιστή, αρκεί να μην καταδικασθούν στις ποινές που προβλέπονται από το Νόμο».

Οι υπόλοιπες παράγραφοι μετά την πρώτη, παραμένουν ως έχουν.

3. ΑΡΘΡΟ 12ο

Τροποποιείται σε δύο σημεία:

α. ΠΡΟΕΔΡΟΣ του διοικητικού Συμβουλίου, αναλαμβάνει ο πλειοψηφών στις αρχαιρεσίες υποψήφιος, εάν ο πλειοψηφών αυτός υποψήφιος εκλέγεται σαν μέλος του Δ.Σ. για δεύτερη συνεχή θητεία, ενώ τα λοιπά μέλη εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία.

β. Για να υπηρετήσει κάποιος σαν μέλος του Δ.Σ. πρέπει από την εταιρεία με την οποία συνεργάζεται να είναι εγγεγραμμένα σαν μέλη στο Σωματείο τουλάχιστον 10 Συντονιστές. Εάν την στιγμή της εκλογής του δεν είναι εγγεγραμμένοι τουλάχιστον 10 Συντονιστές, τότε παραμένει αναπληρωματικός.

Κωδικοποιείται δε αντίστοιχα το άρθρο 12.

4. ΑΡΘΡΟ 16ο

Τροποποιείται σε δύο σημεία:

α. Προβλέπεται ότι ο Ταμίας έχει δικαίωμα να κρατεί για τις τρέχουσες ανάγκες μέχρι 100.000 δρχ. και

β. Το πιο πάνω ποσό, έχει το δικαίωμα να το αυξομειώνει το Δ.Σ. με απόφαση του, που θα λαμβάνεται παμψηφεί.

Κωδικοποιείται δε αντίστοιχα το άρθρο 16.

5. ΑΡΘΡΟ 19ο

Τροποποιείται ως προς την πρόβλεψη ότι η συμμετοχή στις ΓΣ και στις ψηφοφορίες γίνεται πάντοτε αυτοπρόσωπα.

Προβλέπεται ότι «Η συμμετοχή στις Γενικές Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες γίνεται είτε αυτοπρόσωπα είτε με εκπροσώπηση από άλλο μέλος, με βάση εξουσιοδότηση, με θεωρημένο το γνήσιο της υπογραφής, στην οποία θα ορίζεται το πρόσωπο το οποίο θα εκπροσωπήσει τον απόντα. Η εξουσιοδότηση αυτή, θα πρέπει να κατατίθεται, με οποιοδήποτε μέσο, στο Δ.Σ., τουλάχιστον τρεις μέρες πριν την ΓΣ. Κάθε μέλος μπορεί να αντιπροσωπεύει μέχρι 2 απόντα μέλη».

Κωδικοποιείται δε αντίστοιχα το άρθρο 19.

6. ΑΡΘΡΟ 23ο

Απαλείφεται το άρθρο 23 που προβλέπει περί απεργίας εργαζομένων και τα υπόλοιπα άρθρα μετά το 23 λαμβάνουν νέα αρίθμηση.

* MANAGEMENT ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ *

Η κατάλληλη ανταμοιβή

Από την στιγμή που η Εύα «έπεισε» τον Αδάμ να δαγκώσει το μήλο από το δέντρο της γνώσης, οι άνθρωποι δε σταμάτησαν να πειραματίζονται με τον επηρεασμό της συμπεριφοράς των άλλων.

Στον αιώνα μας, οι ψυχολόγοι προχώρησαν ακόμη πιο πολύ κι άρχισαν να παίζουν το ρόλο του όφι, ερευνώντας επιστημονικά τις αρχές που χαρακτηρίζουν την συμπεριφορά και μελετώντας τους μοχλούς που την επηρεάζουν. Ένας από τους σημαντικούς αυτούς ερευνητές ήταν κι ο αμερικάνος **Burnus Frederic Skinner**.

Ο Skinner πίστευε ότι οι ανθρώπινες ενέργειες, όσο πολύπλοκες και αν φαίνονται, βασίζονται πάντα σε απλούς «κύβους» μάθησης. Η πολύ πετυχημένη σειρά των βιβλίων **One Minute Manager** βασίζεται σ' αυτές ακριβώς τις αρχές, η πιο θεμελιώδης από τις οποίες συνοψίζεται με τη φράση: **Πιάστε τους να κάνουν και σωστό και δώστε τους κάτι που θέλουν.**

Για να συμπεριφέρονται οι άνθρωποι κατά έναν συγκεκριμένο τρόπο, πρέπει πρώτα να έχουν **ικανά κίνητρα** ώστε τουλάχιστον να ενεργούν. Έπειτα πρέπει να είναι **αρκετά έξυπνοι** ώστε να δοκιμάζουν και νέα πράγματα. Τέλος, πρέπει να **«έχουν ανάγκη»**, ώστε οι ανταμοιβές να ενισχύουν την επιθυμητή συμπεριφορά. Μια συμπεριφορά η οποία δεν ανταμοιβεται, εξαφανίζεται.

Αυτή, συνοπτικά, είναι η εφαρμογή του δαρβινισμού στο management. Εσείς ο manager, είστε ο τρόπος με τον οποίον η φύση εξασφαλίζει την επικράτηση της πλέον «δοκιμής» συμπεριφοράς. Για να μπορέσετε όμως να πετύχετε στον ρόλο σας χρειάζεστε μια συνεχώς ανανεούμενη ποικιλία συμπεριφορών και ανταμοιβών - αλλά η ποικιλία έχει καθεί στους σύγχρονους οργανισμούς.

Σήμερα οι managers μοιάζουν να έχουν στη διάθεση τους λιγότερες εναλλακτικές λύσεις για να διοικήσουν τους ανθρώπους της εταιρίας μέσω ανταμοιβών. Τα κοινωνικά και ψυχολογικά «συμβόλαια» τα οποία αποτελούσαν κίνητρα για τα στελέχη και τους επαγγελματίες αυτά τα τελευταία είκοσι χρόνια έχουν τώρα πια διαβρωθεί. Η ασφάλεια της απασχόλησης έχει πάψει να υπάρχει: Αντικαταστάθηκε από τον θεσμό της αποζημίωσης. Μαζί του κατέφθασαν τα βραχυπρόθεσμα συμβόλαια. Οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από την προσήλωση και την πίστη τους, δεν μπορούν πια να υπολογίζουν σε μια σταδιοδρομία δια βίου. Η αντίληψη πως οι εργαζόμενοι πρέπει να καμαρώνουν για τη δουλειά τους υπονομεύεται. Στη θέση της, ο εργοδότης έχει τοποθετήσει τον συσχετισμό απόδοσης/αμοιβής δίνοντας χρηματική και μόνο αξία στις προσπάθειες του προσωπικού. Ο έλεγχος στον ρυθμό και τη διάρθρωση της παραγωγής αντικαθίσταται από κίνητρα για να «κόβουν δρόμο».

Ο Skinner ξεκαθάρισε με σαφήνεια πως μια επιθυμητή συμπεριφορά πρέπει να ενισχύεται με μια αμοιβή μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα. Δεν υπάρχουν περιθώρια χρόνου για να σκεφτείτε. Να είστε έτοιμοι!

Οι managers και οι εργαζόμενοι έχουν τη δύναμη να κάνουν αυτή την τελευταία δεκαετία του αιώνα μια δεκαετία με ανθρώπινα κίνητρα κι ανταμοιβές, εφάμιλλες σε ποικιλία και φαντασία με τις οικονομικές απολαβές. Τότε πιο πολλοί εργαζόμενοι θα είναι ίσως διατεθειμένοι να βοηθήσουν ενεργά την εταιρία τους να επιβιώσει.

ΕΙΝΑΙ ΒΕΒΑΙΟ ότι: Το να διοικείς ανθρώπους, να τους συντονίζεις, να τους ενθαρρύνεις, να τους μαθαίνεις κάποια πράγματα, σημαίνει σίγουρα ότι θέτεις ΔΥΝΑΜΗ, ΥΠΟΜΟΝΗ και ΤΑΛΕΝΤΟ, για να μπορείς να βρεις τις λεπτές ισορροπίες σε πρόσωπα και καταστάσεις!

* ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΕΙΛΙΚΡΙΝΕΙΑ - ΣΥΝΕΠΕΙΑ & ΣΕΒΑΣΜΟΣ *

Με λύπη μας καταγγέλλουμε ένα φαινόμενο που θ' αποκαλούσαμε μάλιστα στην αγορά, ράπισμα στο ήθος και τους κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας και που κατά τη γνώμη μας θίγει ανεπανορθωτα το όνομα των εταιρειών αλλά και του θεσμού γενικότερα στη χώρα μας.

Συγκεκριμένα όπως μας καταγγέλλουν κατά καιρούς μέλη μας, κάποιιο έχουν δημιουργήσει ειδικά επιτελεία ανθρώπων τους, στόχος των οποίων είναι η με παραπλανητικό τρόπο στρατολόγηση ομάδων έτοιμων ασφαλιστών από άλλες εταιρείες, υποσχόμενοι παροχές και διάφορα BONUS που ούτως ή άλλως δεν νομιμοποιούνται να δώσουν μιας και είναι σαφής ο νόμος 2170/93 για τις αμοιβές των Συντονιστών όλων των βαθμίδων.

Βεβαίως αναγνωρίζουμε ότι η ελεύθερη αγορά σφαιρικά προσφέρει κάθε δυνατότητα συνεργατών, μέσα στα νόμιμα πλαίσια. Αν μιλάγαμε για μια ή δύο περιπτώσεις δεν θα 'πρεπε ν' ασχοληθεί κανείς σοβαρά, όμως η διάσταση του φαινομένου που συστηματικά καλλιεργούν κάποιοι, έχει δημιουργήσει σοβαρότατα προβλήματα σ' όλη την αγορά.

Πιστεύουμε ότι πρέπει να σταματήσει το φαινόμενο αυτό, το οποίο δεν βοηθά ούτε τις εταιρείες ούτε εμάς τους Συντονιστές, που με τη σειρά μας πρέπει να σταματήσουμε την τακτική των εν λόγω "Διευθυντών" που προσβάλλουν θάναυσα το καλό όνομα, το ήθος και τον επαγγελματισμό που επιδεικνύουν οι Συνάδελφοι μας Συντονιστές σ' όλες τις εταιρείες.

Αγαπητοί συνάδελφοι, ίσως αύριο να χτυπήσουν και την δική σας πόρτα - αν δεν την έχουν ήδη χτυπήσει ...

Ενεργοποιηθείτε, καταγγείλητε επώνυμα και άμεσα τα περιστατικά ώστε να βγούν απ' την αφάνεια. Ας δώσουμε τα καρκινώματα

απ' το σώμα των Συντονιστών, παύοντας επιτέλους να είμαστε θεατές.

Ας μην ξεχνάμε ότι ... "ΚΟΝΤΑ ΣΤΟ ΞΕΡΟ ΚΑΙΓΕΤΑΙ ΚΑΙ ΤΟ ΧΛΩΡΟ"!

* ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΕΥΚΑΙΡΙΑ... ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΕ *

Πρόσφατα το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Συντονιστών πήρε την απόφαση να διοργανώσει μια ημερίδα με θέματα τα κακώς κείμενα στην Ασφαλιστική Αγορά, επειδή πιστεύει ότι πρέπει πλέον να μπει ένα φρένο στον κακό ανταγωνισμό (παραπληροφόρηση, πλαστές υποσχέσεις, αλόγιστες παροχές, πλαστές μεταφορές συμβολαίων από Εταιρεία σε Εταιρεία κτλ.).

Η απόφαση του Δ.Σ. ήταν να γίνει η ημερίδα αυτή σε επίπεδο Γενικών Διευθυντών και μετά από σκέψη και συζήτηση, κατέληξε στην απόφαση να προσκαλέσει γραπτώς 7 Γενικούς Διευθυντές Ασφαλιστικών Εταιρειών.

Πριν ληφθεί η τελική απόφαση και σταλούν οι προσκλήσεις, έγιναν επαφές περί το τέλος Ιουνίου με μερικούς από τους Γενικούς Διευθυντές και υπήρξε έκδηλο ενδιαφέρον και θετική ανταπόκριση για συμμετοχή. Περί το τέλος Ιουλίου 1994 στάλθηκε προσωπική επιστολή σε καθένα Γενικό Διευθυντή με επίσημη πρόσκληση για συμμετοχή του στην ημερίδα που ορίστηκε να γίνει στις 12.10.1994.

Το αποτέλεσμα της ανταπόκρισης τους δεν ήταν αυτό που προσδοκούσαμε σαν συνδικαλιστές αλλά και σαν συνεργάτες των Εταιρειών που σπρίζονται στο AGENCY SYSTEM και γενικά ανθρώπους που χρόνια τώρα εργάζονται με όλες τους τις δυνάμεις για το κτισμό της Ασφαλιστικής Αγοράς και το καλό των Εταιρειών μας.

Οφείλουμε εν τούτοις να ευχαριστήσουμε τους μερικούς που ανταποκριθήκαν στο κάλεσμα μας. Πιστεύουμε ότι η ματαιώση της ημερίδας σε μια εποχή όπου πανθολογούμενος ήταν ό,τι χρειαζόταν, θα αφήσει ασύδωτους τους καιροσκόπους της Ασφαλιστικής Αγοράς και θα επιταχύνει με μαθηματική ακρίβεια την ορατή πλέον καταστροφή.

Παρότι είμαστε απερχόμενο Διοικητικό Συμβούλιο δεν νίπτουμε τας χείρας μας. Τρέχουν πολλά προβλήματα που κάνουν πια το επάγγελμα του Συντονιστή επισφαλές, προβλήματα θεσμικά και προβλήματα κακώς νοούμενου ανταγωνισμού.

Ας ελπίσουμε ότι δεν χάθηκε ακόμη η ΕΥΚΑΙΡΙΑ.

Η ευθύνη δεν είναι μόνο ευθύνη των Συντονιστών.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΕ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Συντονιστών Παραγωγών Ασφαλίσεων Ελλάδος, σύμφωνα με το νόμο και το καταστατικό, συγκαλεί την Τακτική Γενική Συνέλευση του.

Αυτή θα πραγματοποιηθεί την 3η Νοεμβρίου 1994, ημέρα Πέμπτη και ώρα 18.00, στα Γραφεία του Σ.Σ.Π.Α.Ε. (Λ. Συγγρού 76, 2ος όροφος). Αν δεν έχουμε απαρτία, η επαναληπτική Γενική Συνέλευση, ορίζεται για την 10 Νοεμβρίου στο Ξενοδοχείο LEDRA MARRIOTT (Λ. Συγγρού) και ώρα 18.00.

Τα θέματα ημερήσιας διάταξης είναι τα ακόλουθα:

1. Διοικητικός και Οικονομικός ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ του Συνδέσμου από 30.10.1993 μέχρι 30.10.1994.

2. Απαλλαγή του Διοικητικού Συμβουλίου, από των ευθυνών του για την ανωτέρω διαχειριστική περίοδο.

3. Οικονομικός ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ για το έτος από 1.1.1994.

4. Τροποποίηση καταστατικού στα θέματα που αναφέρονται στο συνημμένο έγγραφο.

5. Διάφορες ανακοινώσεις.

6. ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ.

Συμμετοχή στην Γενική Συνέλευση και ψήφος σ' αυτήν με αντιπρόσωπο δεν επιτρέπεται. Υποψηφιότητες για το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει, σύμφωνα με το καταστατικό, να υποβληθούν τρεις τουλάχιστον μέρες πριν από τις αρχαιρεσίες, δηλαδή μέχρι τις 31 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 1994 και ώρα 16.00 στα Γραφεία του Συνδέσμου στην Λ. Συγγρού 76 (τηλ. 92.42.707, 92.21.573), 2ος όροφος.

Δικαίωμα ψήφου έχουν όλοι όσοι έχουν καταβάλει και την ετήσια συνδρομή τους για το έτος 1994.

Κατόπιν των ανωτέρω, ΠΡΟΣΚΑΛΟΥΜΕ τα μέλη μας στην Γενική Συνέλευση.

Αισθανόμενοι την υποχρέωση σαν Δ.Σ. σας υπενθυμίζουμε το εκ του καταστατικού του Συνδέσμου μας, καθήκον σας να ασκήσετε το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθε! Σας γνωρίζουμε τις προτεινόμενες τροποποιήσεις του καταστατικού που θα συζητηθούν για να εγκριθούν από τη Γενική Συνέλευση.

